



立即發佈：2023年6月21日

凱西·霍楚爾州長

### 霍楚爾州長宣佈召開紐約州勞動力就職多元化、公平和包容性研討會

**匯集來自全州各機構的多元化、公平和包容性從業者和領導層，以了解最佳實踐和策略，以更有效地將 DEI (DIVERSITY, EQUITY, AND INCLUSION) 視角應用於他們的工作**

凱西·霍楚爾州長今天宣佈紐約州將召開首屆研討會「推進紐約州勞動力的多元化、公平和包容性。」研討會匯集了來自全州各機構的多元化、公平和包容性從業者和領導層，以了解最佳實踐和策略，以更有效地將 DEI 視角應用於他們的工作。

**霍楚爾州長表示**，「多元化是我們紐約的最大優勢，這體現在我們州歷史上最多元化的行政管理中，當我們聚集像研討會這樣的空間時，重要的是相互學習，並加倍致力於增加州政府的多元化和包容性的重要工作。我們將一起繼續建設更美好的未來，以確保每個人都能實現紐約夢。」

**德爾加多 (Delgado)** 副州長表示，「從我們的工作場所到我們的社區再到我們自己的民主制度，只有每個人都參與到這個過程中，我們才能實現我們的目標，這就是為什麼多元化很重要——它是我們能夠最大限度地發揮我們集體行動全部潛力的唯一途徑。透過優先考慮多元化、公平和包容性，我們可以將我們獨特的觀點帶到州政府和我們的日常生活中，共同努力解決我們最大的問題並推動紐約前進。」

在勞動力多元化和包容性諮詢委員會 (Workforce Diversity and Inclusion Advisory Council) 的領導下，在州長多元化和包容性辦公室和幾個州機構的支持下，全天的面對面活動包括專家演講、研討會、頒獎典禮和戰略關係建設。

**首席多元化官朱麗莎·古鐵雷斯 (Julissa Gutierrez)** 表示，「今天的研討會發出了響亮的行動號召，點燃了我們加強努力的集體決心，並加深了我們對如何在工作中以多元化、公平和包容性為中心的理解。透過利用最佳實踐來服務所有紐約民眾，我們將推動有意義的變革，打造一個我們都能繁榮興旺的州。」

**公務員事務部專員蒂莫西·霍格斯 (Timothy Hogues)** 表示，「今天的研討會匯集了來自全州各機構的多元化、公平性和包容性利益相關者，以強調紐約州為吸引和留住新的多元

化人才進入州勞動力隊伍所做的一切。在行政部 (Department of Civil Service)，我們很高興能夠推進今年預算中包含的幾項激動人心的舉措，將推進這些工作，從促進平等獲得公務員職業和擴大殘障人士的就業機會，到令來自所有社區的紐約民眾都更加了解公共服務部門提供的許多有意義的就業機會。在霍楚爾州長的領導下，我們將繼續在紐約這裡引領潮流，加強全州勞動力的多元化，營造尊重和包容性的工作環境，以及為將平等機會原則納入紐約州的商業和運營政策和實踐，以及向公眾提供的許多重要計劃和服務創造途徑。」

研討會的主講人是 LinkedIn 多元化、包容性和歸屬感 (Diversity, Inclusion, and Belonging) 副總裁羅莎娜 · 杜璐茜 (Rosanna Durruthy)，她是在工作場所及其他領域創造多元化、包容性和公平機會有影響力的領導者。研討會還舉辦了四個與能力建設相關的研討會，以促進紐約州的多元化、公平和包容性：

- DEI 組織變革方法：介紹維持長期 DEI 變革的策略
- DEI 組織評估：以公平和可及性為中心的政策
- 使用數據推動 DEI 戰略：將數據轉化為行動時的機遇和威脅
- 將 DEI 植入員工生命週期

此外，作為研討會的一部分，紐約州表彰了一名州 DEI 從業者和兩間州機構的成就，他們為推進紐約州的 DEI 計劃做出了傑出貢獻。該獎項旨在表彰那些透過努力支持包容性工作環境和加強其領域內公平的計劃交付而表現出色的人士。三個獎項頒發給：

- 紐約電力局首席多元化、公平與包容性官南希 · 哈維 (Nancy Harvey)
- 紐約州兒童與家庭服務辦公室 (Office of Children and Family Services, OCFS)
- 紐約州公園、娛樂設施及古蹟保存辦公室簡介

作為紐約州第一位女性州長，霍楚爾州長一直是多元化、公平和包容性的倡導者。她的首要任務之一是改變奧爾巴尼 (Albany) 的文化並恢復民眾對紐約州的信任。她開創了政府的新時代——一個協作、透明和負責的時代——並採取了旨在為所有民眾創造安全和相互尊重的工作場所的新措施。

2022 年，霍楚爾州長任命了該州首位首席殘障官，領導紐約州努力提高殘障人士的公平待遇。同樣在去年，霍楚爾州長成立了新的語言服務辦公室，以監督和指導擴充的全州語言服務政策。在今年的 2024 財年預算中，霍楚爾州長採取了幾項措施使公務員考試更容易獲得，例如免除公務員考試費用，這將消除進入公務員的重大障礙，特別是對於來自傳統邊緣化社區的候選人。2024 財年預算亦包括為人權司 (Division of Human Rights) 的防仇恨和偏見部門 (Hate and Bias Prevention Unit) 提供 350 萬美元的資金，以打擊仇恨犯罪驚人的增長率。今年，霍楚爾州長亦做出了歷史性的任命，比如提名羅文 · 威爾遜 (Rowan Wilson) 法官為紐約州上訴法院首席法官和首位黑人上訴法院首席法官，以及任

金賽斯·馬寧(Seth Marnin)到紐約州索賠法院(New York State Court of Claims)就職，他是美國歷史上第一位擔任法官的公開變性男性。

###

可造訪網站 [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov) 瀏覽更多新聞  
紐約州 | 州長辦公室 | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418